

ACTA N°02

INSCRIPCION DE POSTULANTES

En la ciudad de Huancayo, a los veintinueve días del mes de abril 2025, a horas 4:00 p.m. en la Oficina de Recursos Humanos se reunieron los miembros de la comisión de concurso interno de méritos para ascenso, rotación, cambio de grupo ocupacional, cambio de línea de carrera y reasignación de plazas vacantes presupuestadas de la Red de Salud Valle del Mantaro 2025-I, con la participación de los miembros titulares como se detalla a continuación:

- PRESIDENTE : LIC. ADM. ALDO RUDY LAUREANO VASQUEZ
- SECRETARIO: ABOG. JOHNY DERIAN CASTRO RODRIGUEZ
- MIEMBRO : M.C FREDY COLLACHAGUA TUPACYUPANQUI

AGENDA:

1. RECEPCION DE EXPEDIENTES QUE CONTIENEN LAS INSCRIPCIONES DE POSTULANTES AL PROCESO DE ASCENSO, ROTACION, CAMBIO DE GRUPO OCUPACIONAL, CAMBIO DE LINEA DE CARRERA.
2. CALIFICACION DE POSTULANTES APTOS Y NO APTOS, AL PROCESO DE ASCENSO, ROTACION, CAMBIO DE GRUPO OCUPACIONAL.
3. EVALUACION CURRICULAR, COMPORTAMIENTO LABORAL, Y TIEMPO DE SERVICIOS DE POSTULANTES PARA EL PROCESO DE ASCENSO, ROTACION, CAMBIO DE GRUPO OCUPACIONAL.

ORDEN AL DIA

El secretario de la comisión, el ABOG. JOHNY DERIAN CASTRO RODRIGUEZ, informa que se inscribieron 04 postulantes para participar del proceso de ascenso y rotación, tal como se detalla a continuación:

PROCESO DE ASCENSO:

- 1.- SONIA LOURDES SUSANIBAR SANDOVAL
- 2.- ROCIO ELIZABETH BUENDIA MEDINA

PROCESO DE ROTACION:

- 1.- RUTH ELIANA MELLADO VICENTE
- 2.- ERIKA JUDITH PALOMINO TRIGOS

No se presentó ningún postulante para el PROCESO DE CAMBIO DE GRUPO OCUPACIONAL ni tampoco para CAMBIO DE LINEA DE CARRERA

Para lo cual se procede a solicitar al Jefe de la Unidad de legajos en calidad de préstamo 04 legajos personales de los postulantes que se presentaron a los procesos de ascenso y rotación, préstamo que será hasta la finalización del concurso interno, ello en referencia del Memorándum N°057-2025-GRJ-DRSJ-RSVM-DE/RRHH/AS, de fecha 14 de abril del 2025.

Concluido ello los miembros de la comisión proceden a realizar la evaluación de postulantes APTOS y NO APTOS, como se detalla a continuación:

EVALUACION DE APTOS Y NO APTOS

Continuando con la evaluación se procede a verificar que postulantes se encuentran APTOS Y NO APTOS, para la evaluación curricular ello en consideración al literal n) Son Causales de descalificación automática que se encuentran dentro del numeral 5. Disposiciones Generales de las Bases Administrativas que rigen en el presente proceso, de ello se identifica lo siguiente:

PROCESO DE ASCENSO: De conformidad con el literal n) numeral 7) **Presentarse a más de una categoría y/o plaza no convocada**, visto ello se observa que:

1.- **ROCIO ELIZABETH BUENDIA MEDINA.**- La postulante actualmente cuenta con el cargo de Enfermera y tiene el nivel remunerativo ENF-1, sin embargo, postula a la Plaza de Enfermera de Nivel ENF-12 para el Centro de Salud la Libertad, **plaza que no ha sido convocada en este proceso interno 2025-I.**

PROCESO DE ROTACION: De conformidad con el literal n) numeral 1) **No cumplir con los requisitos para postular y 2) No presentar los expedientes de acuerdo a los lineamientos y formalidades establecidas (foliación, lugar, medio físico, medio electrónico, fecha, horarios, entre otros), así como la documentación de sustento**, visto ello se observa que:

1.- **RUTH ELIANA MELLADO VICENTE.**- No se encuentra en su Legajo Personal la Resolución de nombramiento, así como también las evaluaciones semestrales de los dos últimos semestres (2024 – I y 2024 – II), y las capacitaciones con las que cuentan tienen una antigüedad mayor de cinco años.

2.- **ERIKA JUDITH PALOMINO TRIGOS:** No se encuentra en su Legajo Personal las evaluaciones semestrales de los dos últimos semestres (2024 – I y 2024 – II) y no tiene habilitación vigente.

Ya terminando la evaluación de requisitos mínimos de postulación se concluye que son una (01) postulante que está APTO y 03 postulantes NO APTOS, resultados que se detallan en el **ANEXO 01** que acompaña la presente acta y que serán publicados en la página web de la entidad para el conocimiento de los postulantes.

Luego de ello se procede a realizar la evaluación curricular a la postulante apto en el cual es uno para el proceso de ascenso, como se detalla a continuación:

EVALUACION CURRICULAR, COMPORTAMIENTO LABORAL, Y TIEMPO DE SERVICIOS

Procediendo con la etapa de evaluación curricular, desempeño laboral y tiempo de servicio, los miembros de la comisión proceden a realizar la evaluación de un Legajo de la postulante que resulto APTO para el proceso de ascenso, por lo cual en cumplimiento de las bases administrativas del presente proceso y tomando en cuenta el puntaje de los factores de estudios, capacitación, evaluaciones de desempeño laboral semestrales 2024 - I y 2024 - II, así como el tiempo de servicio prestados al estado.

Ya terminando la evaluación curricular, desempeño laboral y tiempo de servicio se procede a proyectar la tabla con los puntajes obtenido por la postulante, resultados que se detallan en el **ANEXO 02** que acompaña la presente acta y que serán publicados en la página web de la entidad para el conocimiento de los postulantes.

Siendo las 6:30 horas del mismo día se da por finalizada la reunión, firmando los presentes en señal de conformidad.



ANEXO 01

RESULTADO DE APTOS Y NO APTOS PARA LOS PROCESOS DE ASCENSO y ROTACION

<u>PROCESO DE ASCENSO</u>									
Nº	APELLIDO Y NOMBRES	CARGO ACTUAL			POSTULACION			CONDICION	OBSERVACION
		CARGO	NIVEL	ESTABLECIMIENTO	CARGO	NIVEL	ESTABLECIMIENTO		
1	SONIA LOURDES SUSANIBAR SANDOVAL	TECNICO EN ENFERMERIA	STC	C.S RAMIRO PRIALE	TECNICO EN ENFERMERIA	STB	C.S LA LIBERTAD	APTO	
2	ROCIO ELIZABETH BUENDIA MEDINA	ENFERMERA	ENF-11	P.S SAN BALVIN	ENFERMERA	ENF-12	C.S LA LIBERTAD	NO APTO	PLAZA A LA QUE POSTULA NO HA SIDO CONVOCADA
<u>PROCESO DE ROTACION</u>									
3	RUTH ELIANA MELLADO VICENTE	OBSTETRA	OBS-I	C.S SAPALLANGA	OBSTETRA	OBS-I	C.S SAN AGUSTIN DE CAJAS	NO APTO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS DE POSTULACION
4	ERIKA JUDITH PALOMINO TRIGOS	MEDICO	MC-1	C.S MATAHUASI	MEDICO	MC-1	C.S DAVID GUERRERO DUARTE	NO APTO	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS MINIMOS DE POSTULACION



ANEXO 02

RESULTADO EVALUACION CURRICULAR, COMPORTAMIENTO LABORAL, Y TIEMPO DE SERVICIOS PARA LOS PROCESOS DE ASCENSO Y ROTACION

<u>PROCESO DE ASCENSO</u>										
Nª	APELLIDO Y NOMBRES	CARGO ACTUAL			POSTULACION			PUNTAJE		
		CARGO	NIVEL	ESTABLECIMIENTO	CARGO	NIVEL	ESTABLECIMIENTO	CURRICULO VITAE	COMPORT. LABORAL	TIEMPO DE SERVICIOS
1	SONIA LOURDES SUSANIBAR SANDOVAL	TECNICO EN ENFERMERIA	STC	C.S RAMIRO PRIALE	TECNICO EN ENFERMERIA	STB	C.S LA LIBERTAD	80.00	94.00	30.00

