

**ACTA DE INSTALACION, APROBACION DE BASES, CRONOGRAMA Y PLAZAS PARA LA
CONVOCATORIA DE PERSONAL BAJO EL REGIMEN ESPECIAL DE CONTRATO
ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS DECRETO LEGISLATIVO N.º 1057, BAJO LA
MODALIDAD DE CAS TEMPORAL N.º 002-2025**

En la oficina de Recursos Humanos de la Red de Salud Valle del Mantaro ubicado en la Av. Giráldez N.º 886 del Distrito y Provincia de Huancayo, Departamento de Junín, siendo las 15:00 horas de la tarde del día 04 de junio de 2025, se reúne la COMISION para la CONVOCATORIA DE PERSONAL BAJO EL REGIMEN ESPECIAL DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS DECRETO LEGISLATIVO N.º 1057, BAJO LA MODALIDAD DE CAS TEMPORAL, designados mediante Resolución Directoral N.º 114-2025-GRJ-DRSJ-RSVM/ORRHH, de fecha 31 de marzo de 2025.

MIEMBROS TITULARES:

PRESIDENTE : LIC. ADM. ALDO RUDY LAUREANO VASQUEZ
SECRETARIO : ABOG. JOHNY DERIAN CASTRO RODRIGUEZ
MIEMBRO : MC. FREDY COLLACHAGUA TUPACYUPANQUI

MIEMBROS SUPLENTE:

PRESIDENTE : TAP. JESUS BUENDIA TURIN
SECRETARIO : LIC. ADM. VICTORIANO MUNARRIZ QUISPE
MIEMBRO : CD. LUIS ALBERTO MONTEVERDE VILCA

AGENDA

1. APROBACION DE CRONOGRAMA, PLAZAS Y PERFILES A CONVOCAR PARA EL PROCESO CAS TEMPORAL N.º 002-2025

ORDEN AL DIA

Que, habiéndose recepcionado la CARTA N.º 044-2025-GRJ-DRSJ-RSVM-DE, de fecha 03 de junio de 2025, mediante la cual la Directora Ejecutiva de la Red de Salud Valle del Mantaro autoriza la *CONVOCATORIA DE PERSONAL BAJO EL REGIMEN ESPECIAL DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS DECRETO LEGISLATIVO N.º 1057, BAJO LA MODALIDAD DE CAS TEMPORAL N.º 002-2025*, a fin de cubrir las plazas de (01) MEDICO, (04) ENFERMERA/O, (01) TECNOLOGO MEDICO, (01) QUIMICO FARMACEUTICO, (01) TECNICO ADMINISTRATIVO y (01) TECNICO EN ENFERMERIA, las mismas que se requieren ser cubiertas por estricta necesidad de servicio. Por lo cual, se procede aprobar las bases, cronograma (ANEXO 01), plazas (ANEXO 02), y perfil (ANEXO 03) que se anexan a la presente.

Con lo que se concluyó la presente reunión siendo las 16:00 horas de la tarde en señal de conformidad firman los presentes:



ANEXO 01: CRONOGRAMA

ETAPAS DEL PROCESO	FECHA INICIO	FECHA FIN	RESPONSABLE
1. Aprobación de la convocatoria.	04/06/2025	04/06/2025	COMISION DE CONCURSO CAS
CONVOCATORIA			
2. Publicación de la convocatoria en la página web institucional (http://www.rsvm.gob.pe/) Portal Empleos Perú	05/06/2025	18/06/2025	COMISION DE CONCURSO CAS
3. Presentación de CURRRICULUM VITAE documentado y anexos a través de mesa de partes de la Red de Salud Valle del Mantaro. LUNES A VIERNES: 08:00 AM - 13:00 PM Y 14:30 PM – 17:00 PM	19/06/2025	19/06/2025	COMISION DE CONCURSO CAS
SELECCIÓN			
4. Evaluación Curricular	20/06/2025	23/06/2025	COMISION DE CONCURSO CAS
5. Publicación de resultados de la Evaluación Curricular	24/06/2025	24/06/2025	
6. Presentación de reclamos de Evaluación curricular	25/06/2025	25/06/2025	
7. Publicación de absolución de reclamos de la evaluación curricular.	26/06/2025	26/06/2025	
8. Publicación de cronograma de entrevista personal.	26/06/2025	26/06/2025	
9. Entrevista personal solo de los postulantes aptos en la evaluación curricular.	27/06/2025	27/06/2025	
10. Publicación de resultados finales.	30/06/2025	30/06/2025	
11. Adjudicación de Plazas e Inducción HORARIO: 15:30 PM	30/06/2025	30/06/2025	
SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO			
12. Inicio de labores	01/07/2025	01/07/2025	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
13. Suscripción y Registro del Contrato	01/07/2025	04/07/2025	



ANEXO 02: PLAZAS A CONVOCAR EN CONCURSO CAS TEMPORAL N.º 002-2025-D.L. N.º 1057

N.º	COD. AIRHSP	CARGO	CENTRO DE COSTO/IPRESS	META	PLAZA	MONTO MENSUAL	PERIODO DE CONTRATO
01	002947	MEDICO	P.S. NUEVE DE JULIO	1224-0116	1	5,464.19	CONTRATO JULIO - SETIEMBRE
02	003434	ENFERMERA/O	C.S. PARIHUANCA	1224-0085	1	3,564.19	CONTRATO JULIO - SETIEMBRE
03	001336	ENFERMERA/O	SEDE ADMINISTRATIVA	1224-0101	1	2,264.19	CONTRATO JULIO - SETIEMBRE
04	003395	ENFERMERA/O	CSMC VALLE DEL MANTARO	1224-0079	1	3,700.00	CONTRATO JULIO - SETIEMBRE
05	003412	ENFERMERA/O	HOGAR PROTEGIDO	1224-0101	1	3,764.19	CONTRATO JULIO - SETIEMBRE
06	003378	TECNOLOGO EN LABORATORIO CLINICO Y ANATOMIA PATOLOGICA	SEDE ADMINSTRATIVA	1224-0092	1	3,064.19	CONTRATO JULIO - SETIEMBRE
07	003427	QUIMICO FARMACEUTICO	C.S. DAVID GUERRERO DUARTE	1224-0104	1	3,164.19	CONTRATO JULIO - SETIEMBRE
08	003275	TECNICO ADMINISTRATIVO I	CSMC HUANCAYO	1224-0101	1	2,304.19	CONTRATO JULIO - SETIEMBRE
09	003064	TECNICO EN ENFERMERIA I	HOGAR PROTEGIDO	1224-0104	1	2,368.38	CONTRATO JULIO - SETIEMBRE





ANEXO 03: PERFILES DE PUESTO



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

CODIGO 2947

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	RED DE SALUD VALLE DEL MANTARO
Denominación:	MEDICO CIRUJANO
Nombre del puesto:	MEDICO CIRUJANO
Dependencia Jerárquica Lineal:	MICRORED CONCEPCION - P.S. NUEVE DE JULIO
Dependencia Jerárquica funcional:	RED DE SALUD VALLE DEL MANTARO
Puestos que supervisa:	-

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar Atención Médica Integral Basado en Familia y Comunidad a pacientes de establecimientos de Salud de Primer nivel de Atención de acuerdo a Guías y Prácticas Clínicas vigentes. Contribuir en la disminución de la morbi mortalidad materna-infantil, la desnutrición crónica infantil, control de las enfermedades Transmisibles y No transmisibles.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Organizar, Planificar, Evaluar y Supervisar las actividades delegadas al EESS, acorde a los objetivos institucionales.
2	Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobada y vigentes.
3	Ejercer sus funciones dentro del marco del Respeto del derecho de los pacientes y del consentimiento informado.
4	Brindar atención a la población en general bajo tres modalidades: oferta fija, oferta móvil y telesalud utilizando las TIC, teniendo en cuenta el enfoque de atención integral en salud, basado en familia y comunidad. Participando en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables (en la familia, Instituciones educativas, municipios y comunidad)
5	Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR), SIS, FED, GESTION y otros convenios de salud.
6	Realizar el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de la población.
7	Organizar y participar en campañas de Atención Médica, Atención Integral de Salud y Educación para la Salud en Establecimientos del ámbito de su jurisdicción.
8	Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde.
9	Elaborar la historia clínica en la atención general a la Población, registrar y firmar las atenciones, evoluciones, procedimientos y otros documentos establecidos de acuerdo a las normas y guías de atención. De igual modo éstas deben estar registrados en el HIS y FUAS y otros registro de acuerdo a norma.
10	Implementar y/o fortalecer la gestión de la calidad mediante la implementación de proyectos de mejora y auditoría de la calidad de registros.
11	Garantizar el registro de datos en los sistemas de información de Salud (HIS, SIS, Hechos vitales, historia clínica y otros).
12	Cumplir y ejecutar los programas de bioseguridad.
13	Contribuir al cumplimiento de categorización y criterios de Acreditación de EESS.
14	Garantizar el trabajo articulado con las autoridades e instituciones locales.
15	Brindar atención en el servicio de telemedicina por horas, garantizando la atención al usuario a través de la teleinterconsulta, teleconsulta, telemonitoreo y teleorientación. Cumpliendo con el llenado de los documentos normados para la atención por telemedicina
16	Realizar y coordinar la referencia de los paciente que presentan factores de riesgo o signos de alarma, identificados en la atención médica presencial o por telemedicina.
17	Cumplir otras funciones asignadas por el Jefe inmediato Superior.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Todos los servicios del Establecimiento de Salud bajo la jurisdicción.

Coordinaciones Externas

Todas la Unidades Orgánicas.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

C.) ¿Se requiere Colegiatura?



	Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	MEDICO CIRUJANO	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Bachiller			¿Requiere habilitación profesional?
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura			
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría			
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado			
			<input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Titulado			

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

Atención Integral con enfoque en Salud Familiar y Comunitaria y demas Normas Técnicas existentes y vigentes del MINSA
Conocimiento en Emergencias Obstetricas y Neonatales
Conocimiento en emergencias y urgencias medicas
Conocimiento de AIEPI Clínico
Conocimiento de Telesalud

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

--

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	<input checked="" type="checkbox"/>				Inglés	<input checked="" type="checkbox"/>			
Excel	<input checked="" type="checkbox"/>				Quechua	<input checked="" type="checkbox"/>			
Powerpoint	<input checked="" type="checkbox"/>							

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

01 AÑO DE EXPERIENCIA INCLUIDO SERUMS

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

<input checked="" type="checkbox"/> Profesional	<input type="checkbox"/> Auxiliar o Asistente	<input type="checkbox"/> Analista / Especialista	<input type="checkbox"/> Supervisor / Coordinador	<input type="checkbox"/> Jefe de Area o Dpto	<input type="checkbox"/> Gerente o Director
---	---	--	---	--	---

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

01 AÑO DE EXPERIENCIA INCLUIDO SERUMS

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

<input checked="" type="checkbox"/> SÍ , el puesto requiere contar con experiencia en el sector público	<input type="checkbox"/> NO , el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.
--	---

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

--

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

--

HABILIDADES O COMPETENCIAS

CAPACIDAD ANALITICA Y ORGANIZATIVA
CAPACIDAD DE INTERRELACIONARSE A CUALQUIER NIVEL
CAPACIDAD PARA TRABAJAR BAJO PRESION
COMPROMISO INSTITUCIONAL BUSCANDO LA EXCELENCIA
CAPACIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO Y LIDERAZGO
ETICA Y VALORES: SOLIDARIDAD Y HONRADEZ.
SER EMPATICO



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD VALLE DEL MANTARO
 Denominación: LICENCIADO EN ENFERMERIA
 Nombre del puesto: LICENCIADO EN ENFERMERIA
 Dependencia Jerárquica Lineal: UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD VALLE DEL MANTARO - CENTRO DE SALUD PARIAHUANCA
 Dependencia Jerárquica funcional: MICRORRED LA LIBERTAD
 Puestos que supervisa: -

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención de enfermería con calidad y calidez, aplicando el enfoque de interculturalidad en salud, basado en "Modelo de Cuidado Integral de Salud por Curso de Vida para la Persona, Familia y Comunidad (MCI)", para contribuir a la reducción de la desnutrición crónica, anemia de menores de 5 años y morbi-mortalidad Materna-Neonatal y otras prioridades sanitarias de la Provincia de Huancayo.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Planificar, programar, coordinar y ejecutar todas las actividades de Lic. En Enfermería y de salud pública
2	Ejercer sus funciones dentro del marco del Respeto del derecho de los pacientes y del consentimiento informado.
3	Cumplir y ejecutar los protocolos y guías de bioseguridad
4	Brindar atención de acuerdo al Paquete que se oferta en salud al Recien Nacido, Niño, Adolescente, Joven, Adulto, Adulto Mayor y otros teniendo en cuenta el enfoque de atención integral en salud basado en familia y comunidad. Participando en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables (en la familia, Instituciones educativas, municipios y comunidad)
5	Participar en la elaboración y el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de la población.
6	Elaborar la historia clínica en la atención general al Recien Nacido, Niño, Adolescente, Joven, Adulto, Adulto Mayor y otros, registrar y firmar las atenciones, evoluciones, procedimientos, fichas de control y otros documentos establecidos de acuerdo a las normas y guías de atención. De igual modo éstas deben estar registrados en el HIS y FUAS.
7	Cumplir con la atención integral a grupos poblacionales vulnerables o de riesgo en el ambito de su establecimiento según lo establecidos en el "Modelo de Cuidado Integral de Salud por Curso de Vida para la Persona, Familia y Comunidad (MCI)" cumpliendo con las normas de referencia y contrareferencia.
8	Cumpir con el seguimiento estricto de personas y familias en riesgo (Recien Nacido, Niño, Adolescente, Joven, Adulto, Adulto Mayor y Gestante u otros) de acuerdo a la sectorización establecida y reportar la actividad como corresponda.
9	Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde.
10	Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
11	Contribuir al cumplimiento de Categorización y criterios de Acreditación de EESS
12	Brindar asistencia técnica, monitoreo y/o supervisión integral a los puestos de salud de su jurisdicción.
13	Cumplir Otras Funciones Asignadas por el Jefe Inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
 Todos los servicios del Establecimiento de Salud bajo la jurisdicción.

Coordinaciones Externas
 Todas la Unidades Orgánicas.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica <table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitario</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </table>			Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto <table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td rowspan="3" style="text-align: center; vertical-align: middle;">LICENCIADO EN ENFERMERIA</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Especialidad</td> <td rowspan="3" style="text-align: center; vertical-align: middle;"></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Titulado</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> estudios</td> <td></td> </tr> </table>		<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LICENCIADO EN ENFERMERIA	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	<input type="checkbox"/> Especialidad		<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Titulado	<input type="checkbox"/> estudios		C.) ¿Se requiere Colegiatura? <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No ¿Requiere profesional? habilitación <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
	Incompleta	Completa																											
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																											
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																											
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																											
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																											
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LICENCIADO EN ENFERMERIA																												
<input type="checkbox"/> Bachiller																													
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura																													
<input type="checkbox"/> Especialidad																													
<input type="checkbox"/> Egresado																													
<input type="checkbox"/> Titulado																													
<input type="checkbox"/> estudios																													

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

CONOCIMIENTOS EN NORMAS TECNICAS VIGENTES DEL MINSA
CONOCIMIENTO EN AIEPI CLINICO Y/O COMUNITARIO
Conocimiento en la atención integral por etapas de vida (niño, adolescente, joven , adulto, adulto mayor)
Conocimiento en antropometría.

Conocimiento en atención primaria de la salud con enfoque intercultural

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

ACREDITAR CURSOS DE BIOSEGURIDAD. (OPCIONAL)

Acreditar capacitación en atención integral de salud basado en familia y comunidad (opcional)

Acreditar curso de AIEPI comunitario o clínico (opcional).

Acreditar capacitación en atención del Recien nacido (opcional).

Acreditar capacitación en cualquier estrategia sanitaria del Ministerio de Salud

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:
RELACIONADOS A DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO CRED/VACUNAS/NUTRICION

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

01 AÑO DE EXPERIENCIA (INCLUIDO SERUMS)

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

01 AÑO DE EXPERIENCIA (INCLUIDO SERUMS)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

CERTIFICADO DE SALUD MENTAL

HABILIDADES O COMPETENCIAS

CAPACIDAD ANALITICA Y ORGANIZATIVA

CAPACIDAD DE INTERRELACIONARSE A CUALQUIER NIVEL

CAPACIDAD PARA TRABAJAR BAJO PRESION

COMPROMISO INSTITUCIONAL BUSCANDO LA EXCELENCIA

CAPACIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO Y LIDERAZGO

ETICA Y VALORES: SOLIDARIDAD Y HONRADEZ.



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

CODIGO 001336

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	RED DE SALUD VALLE DEL MANTARO
Denominación:	ENFERMERA/O
Nombre del puesto:	ENFERMERA/O
Dependencia Jerárquica Lineal:	SEDE ADMINISTRATIVA DE LA RED DE SALUD VALLE DEL MANTARO - OFICINA DE PRESTACIONES DE LA SALUD Y EPIDEMIOLOGÍA
Dependencia Jerárquica funcional:	UNIDAD DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES Y EMERGENCIAS - DEFENSA NACIONAL – SAMU
Puestos que supervisa:	126 IPRESS DE LA RED DE SALUD VALLE DEL MANTARO

MISIÓN DEL PUESTO

Monitorizar y supervisar las actividades de reducción de la vulnerabilidad y riesgo de desastres y atención de emergencias provocadas por los eventos naturales con mayor frecuencia e intensidad en el país, con el objetivo de salvaguardar la salud de la población.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Elaborar el POI de la Unidad de gestión de riesgos de desastres y emergencias- Defensa Nacional - SAMU.
2	Monitorear, evaluar el POI de manera trimestral.
3	Supervisar a las IPRESS pertenecientes a la RSVM en la ejecución de actividades del Programa presupuestal 068: Reducción de la vulnerabilidad y atención de emergencias por desastres.
4	Supervisar a las IPRESS pertenecientes a la RSVM en la ejecución de actividades del Programa presupuestal 0104: Reducción de la mortalidad por emergencias y urgencias médicas.
5	Coordinar a nivel intra e inter institucional para reforzar las acciones de la Unidad de gestión de riesgos de desastres y emergencias- Defensa Nacional - SAMU.
6	Elaborar un cuadro de necesidades del cumplimiento de metas POI.
7	Generar los pedidos de compras para cubrir las necesidades de la Unidad de gestión de riesgos de desastres y emergencias- Defensa Nacional - SAMU.
8	Generar los pedidos en el SIGA en relación al cuadro de necesidades.
9	Elaborar los planes y otros documentos según necesidad institucional, de acuerdo a la normativa vigente.
10	Coordinar y supervisar campañas de salud multisectoriales con enfoque intercultural.
11	Realizar el seguimiento del avance de metas físicas y la ejecución presupuestal de la Unidad de gestión de riesgos de desastres y emergencias- Defensa Nacional - SAMU.
12	Garantizar la ejecución presupuestal de la Unidad de gestión de riesgos de desastres y emergencias- Defensa Nacional - SAMU.
13	Desarrollar informes técnicos a la jefatura inmediata de acuerdo al contexto.
14	Revisar y consolidar los informes operacionales.
15	Monitorear el EMED en enlace con el COE DIRESA Junín.
16	Elaborar reportes mensuales de evaluación de daños y análisis de necesidades.
17	Brindar asistencia técnica a las IPRESS sobre la normativa vigente de la Unidad de gestión de riesgos de desastres y emergencias- Defensa Nacional - SAMU.
18	Brindar asistencia técnica a las comunidades con mayor riesgo de vulnerabilidad ante emergencias y desastres.
19	Desarrollo de los simulacros y simulaciones.
20	Coordinar con el area de infraestructura para la evaluación de las IPRESS y elaboración del índice de seguridad hospitalaria.
21	Registrar el avance de metas en el aplicativo CEPLAN.
22	Implementar estrategias para el cumplimiento del POI.
23	Identificar zonas de riesgo de desastres para su posterior intervención.
24	Cumplir otras funciones asignadas por el jefe inmediato.



COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefatura de la unidad de gestión de riesgos de desastres y emergencias - Defensa Nacional – SAMU.
 Jefatura de la Oficina de Prestaciones de Salud y Epidemiología.
 Responsables de las Unidades Orgánicas y brigadistas de la Red de Salud Valle del Mantaro.

Coordinaciones Externas

IPRESS de la Red de Salud Valle del Mantaro.
 Instituciones públicas y privadas.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

Incompleta Completa

<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LICENCIADA/O EN ENFERMERÍA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No



CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

CAPACITACIÓN EN TEMAS AFINES A LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES Y EMERGENCIAS.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Capacitación en gestión de riesgos de desastres y emergencias.
 Capacitación en SIGA.



C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				



EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

01 AÑO DE EXPERIENCIA (INCLUIDO SERUMS)

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

01 AÑO DE EXPERIENCIA (INCLUIDO SERUMS)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

--

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Opcional: Tener licencia de conducir motocicleta.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad organizativa y analítica.
Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel.
Capacidad para trabajar bajo presión.
Compromiso institucional buscando la excelencia.
Capacidad para trabajar en equipo con identificación institucional.
Capacidad de resolución de problemas.
Deontología y ética profesional en el servicio al estado.



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

CODIGO 003395

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	RED DE SALUD VALLE DEL MANTARO
Denominación:	LICENCIADO/A EN ENFERMERIA
Nombre del puesto:	LICENCIADO/A EN ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica Lineal:	MICRORED EL TAMBO - CSMC VALLE DEL MANTARO
Dependencia Jerárquica funcional:	RED DE SALUD VALLE DEL MANTARO
Puestos que supervisa:	-

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención de enfermería con calidad y calidez, aplicando el enfoque de interculturalidad en salud, realizando intervención a nivel individual, familiar y comunitaria, para contribuir en la reducción de problemas psicosociales y trastornos mentales de la provincia de Huancayo.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Elaborar un diagnóstico situacional y plan de trabajo orientado a la intervención en el CSMC.
2	Brindar atención Individual, Familiar y Comunidad de acuerdo a las Normas Técnicas y Guías Clínicas de Intervención en Salud Mental y NTS N° 138-MINSA/2017/DGIESP, según meta programada.
3	Realizar acogida de los usuarios que solicitan atención por primera vez, según meta programada.
4	Realizar acompañamiento clínico psicosocial de acuerdo al ACP.
5	Realizar reuniones de coordinación con el equipo interdisciplinario.
6	Realizar atenciones ambulatorias para la valoración de la situación familiar y comunitaria, para la intervención en cuidados, educación de personas que padecen un trastorno mental, intervención en el plan de rehabilitación y plan de continuidad de cuidados, según meta programada.
7	Realizar gestión de casos de usuarios con trastornos mentales graves o problemas psicosociales, según meta programada.
8	Realizar talleres de rehabilitación psicosocial, psicoeducación, intervención en la terapia familiar, visitas domiciliarias, talleres de sensibilización en la comunidad organizada, talleres con usuarios/familiares, líderes comunitarios, reuniones con instituciones del estado, según meta programada.
9	Realizar asistencia y supervisión técnica mensual a los grupos de ayuda mutua de usuarios con problemas de salud mental, según meta programada.
10	Realizar intervención en el diagnóstico participativo y planes locales de salud mental, según meta programada.
11	Realizar actividades asignadas por el jefe inmediato en el marco del cumplimiento de los indicadores sanitarios de salud mental.
12	Registro, entrega oportuna, seguimiento y verificación de registro de las FUAS y HIS.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Todos los servicios del Establecimiento de Salud bajo la jurisdicción.

Coordinaciones Externas

Todas la Unidades Orgánicas.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Titulado

LICENCIADA/O EN ENFERMERÍA

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No



CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota : Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Capacitaciones en salud mental y acorde al cargo que postula.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	X			
Excel	X			
Powerpoint	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

01 AÑO DE EXPERIENCIA (INCLUIDO SERUMS)

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

01 AÑO DE EXPERIENCIA (INCLUIDO SERUMS)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Proactividad

Vocación de servicios, trabajo en equipo

Orientación a resultados

Principios y valores.



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

CODIGO **003412**

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	RED DE SALUD VALLE DEL MANTARO
Denominación:	LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA
Nombre del puesto:	LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA
Dependencia Jerárquica Lineal:	MICRORED CONCEPCIÓN - HOGAR PROTEGIDO HEROES DE CONCEPCIÓN
Dependencia Jerárquica funcional:	RED DE SALUD VALLE DEL MANTARO
Puestos que supervisa:	-

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral a los residentes del Hogar Protegido, garantizando el seguimiento del estado de salud física y mental, a través de una administración adecuada, la promoción de hábitos de vida saludable y el acompañamiento en actividades de la vida diaria, con el fin de contribuir a su recuperación, autonomía y reintegración social en un entorno comunitario seguro y digno.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Elaborar un diagnóstico situacional y plan de trabajo orientado a la intervención en el Hogar Protegido "Heroes de Concepcion"
2	Elaborar de manera conjunta con el usuario y el personal acompañante del Hogar Protegido, el plan individualizado de cuidados del usuario teniendo en cuenta la indicaciones del servicio de salud mental ambulatorio donde continua su tratamiento; debe incluir metas objetivas de la recuperacion de la funcionalidad del usuario. Dicho plan individualizado de cuidados debe incluirse en el plan anual de trabajo del Hogar Protegido.
3	Supervisar al personal acompañante, brindandole las indicaciones necesarias para su mejor desempeño.
4	Elabora y ejecuta el plan anual de trabajo de los Hogares Protegidos en su area de jurisdiccion, enfocado en la recuperacion de la funcionalidad de los usuarios.
5	Socializar con el personal a su cargo el plan anual de trabajo en su jurisdicción.
6	Realizar el seguimiento del plan anual de trabajo de los Hogares Protegidos en su jurisdicción y elaborar un informe trimestral de su avance a la coordinación de salud mental de su jurisdicción y ante la comisión de salud mental de la red territorial.
7	Coordinar y efectivizar un plan de capacitacion continua para el personal acompañante de los Hogares Protegidos.
8	Elaborar y ejecutar un plan de autocuidado a cuidadores de salud del Hogar Protegido, que se realizara anualmente, a fin de prevenir el desgaste del cuidador.
9	Realizar el registro adecuado, entrega oportuna, seguimiento y verificación de registro de FUAS y HIS.
10	Cumplir otras funciones asignadas por el jefe inmediato, relacionadas al cumplimiento de las metas y objetivos del Hogar Protegido.
11	Presentacion de informe.



COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con todo los servicios y equipo técnico del Hogar Protegido.

Coordinaciones Externas

Todos los servicios del establecimiento de salud relacionados al funcionamiento del Hogar Protegido (IPRESS, CSMCS) y otras entidades publicas y privadas dela región.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	<i>Incompleta</i>	<i>Completa</i>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

- Egresado(a)
- Bachiller
- Título/ Licenciatura
- Maestría

LICENCIADA/O EN ENFERMERÍA

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

Universitario Egresado Titulado

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Capacitaciones en salud mental y acorde al cargo que postula.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	X			
Excel	X			
Powerpoint	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

02 AÑOS DE EXPERIENCIA (INCLUIDO SERUMS)

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

02 AÑOS DE EXPERIENCIA (INCLUIDO SERUMS)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

01 AÑO DE EXPERIENCIA (SERUMS)

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Proactividad, empatía y sensibilidad social.

Vocación de servicio, trabajo en equipo

Orientación a resultados, responsabilidad y compromiso ético.

Buenas habilidades comunicativas e interpersonales.



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

CODIGO 003378

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD VALLE DE MANTARO
Denominación: TECNOLOGO EN LABORATORIO
Nombre del puesto: TECNOLOGO EN LABORATORIO
Dependencia Jerárquica Lineal: SEDE ADMINISTRATIVA
Dependencia Jerárquica funcional: SEDE ADMINISTRATIVA
Puestos que supervisa: -

MISIÓN DEL PUESTO

BRINDAR ASISTENCIA TECNICA A LOS EESS EN EL MANEJO ADECUADO DE LOS EQUIPOS DE LABORATORIO CLINICO TRABAJANDO ARTICULADAMENTE CON LOS DIFERENTES PROGRAMAS PRESUPUESTALES PARA GARANTIZAR LA OFERTA DEL PAQUETE PREVENTIVO Y RECUPERATIVO AL USUARIO DE LA PROVINCIA DE HUANCAYO Y CONCEPCION.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Monitoreo, supervisión y evaluación de los procedimientos que realiza el area de laboratorio en los EESS I-4 y I-4
2	Monitoreo, supervisión y evaluación de los indicadores de salud a los EESS I-4 y I-3
3	Elaborar el plan multianual de insumos y equipamiento de los laboratorios clinicos de los EESS
4	Realizar el requerimiento de bienes e insumos en el SIGA LOGISTICO.
5	Coordinar con los programas presupuestales y Estrategias Sanitarias para el fortalecimiento de los laboratorios clinicos.
6	Gestionar el mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de laboratorio.
7	Capacitar al personal de salud en el uso adecuado de pruebas rapidas
8	Cumplir otras Funciones Asignadas por el Jefe Inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

TODAS LAS COODINACIONES DE PROGRAMAS PRESUPUESTALES Y ESTRATEGIAS SANITARIAS.

Coordinaciones Externas

TODAS LAS MICROREDES DE SALUD, DIRESA, Y OTROS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)
<input type="checkbox"/> Bachiller
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura
<input type="checkbox"/> Maestría
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado
<input type="checkbox"/> Doctorado
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado

TECNOLOGO EN LABORATORIO CLINICO Y ANATOMIA PATOLOGICA

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimiento en Laboratorio Clinico

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

De preferencia capacitación y/o actividades de actualización profesional afines a la profesión y/o puesto.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Excel	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Powerpoint	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Quechua	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

01 AÑO DE EXPERIENCIA INCLUIDO SERUMS

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Area o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

01 AÑO DE EXPERIENCIA INCLUIDO SERUMS

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

CAPACIDAD ANALITICA Y ORGANIZATIVA

CAPACIDAD DE INTERRELACIONARSE A CUALQUIER NIVEL

CAPACIDAD PARA TRABAJAR BAJO PRESION

COMPROMISO INSTITUCIONAL BUSCANDO LA EXCELENCIA

CAPACIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO Y LIDERAZGO

ETICA Y VALORES: SOLIDARIDAD Y HONRADEZ.

SER EMPATICO



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD VALLE DEL MANTARO
 Denominación: QUIMICO FARMACEUTICO
 Nombre del puesto: QUIMICO FARMACEUTICO
 Dependencia Jerárquica Lineal: MICRORED DE SALUD - CONCEPCION - C.S. DAVID GUERRERO DUARTE
 Dependencia Jerárquica funcional: RED DE SALUD VALLE DEL MANTARO
 Puestos que supervisa: -

MISIÓN DEL PUESTO

Conducir las actividades técnicas administrativas a fin de garantizar un adecuado almacenamiento de medicamentos, disponibilidad, accesibilidad, promoción de la Farmacovigilancia y Uso Racional de Medicamentos eficaces, de calidad y seguros.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Dirigir, supervisar, controlar y evaluar el sistema de suministro de medicamentos y dispositivos médicos esenciales.
- 2 Supervisar y monitorear la disponibilidad óptima de medicamentos, insumos médicos y productos sanitarios.
- 3 Supervisar y monitorear la disponibilidad de los productos farmacéuticos estratégicos de las intervenciones sanitarias de los diferentes servicios.
- 4 Validar la información del ICI así como procesar la información de inventarios .
- 5 Realizar la programación anual de medicamentos y dispositivos médicos.
- 6 Supervisar y monitorear el cumplimiento de los indicadores de uso racional de Medicamentos y Farmacovigilancia
- 7 Cumplir con las Buenas Prácticas de Almacenamiento y Buenas Prácticas de Dispensación y brindar asistencia técnica sobre el mismo con los responsables de Farmacia de los EE.SS.
- 8 Cumplir otras funciones que le asigne el Jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con las diferentes Estrategias Sanitarias, jefatura del centro de salud y microred.

Coordinaciones Externas

Con los EE.SS de su jurisdicción,, coordinadoras de estrategias sanitarias de la RSVM y otros.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	QUIMICO FARMACEUTICO
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No



CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimientos Tecnicos en: Suministro de Medicamentos, BPA, BPD, Normatividad Sanitaria Vigente de Establecimientos Públicos y Privados, Normas tecnicas en Salud, Conocimiento Básico en OFFICE y manejo del sistema Sismed V2

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Diplomados en Salud

Capacitacion en BPA, BPD, BPT

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

01 AÑO (INCLUIDO SERUMS)

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

01 AÑO (INCLUIDO SERUMS)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque si es o no necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Liderazgo, pro actividad con capacidad de iniciativa para trabajar en equipo y capacidad de respuesta a los problemas presentados

Comunicación efectiva y adecuada relaciones interpersonales, que promuevan un buen clima laboral.

Poseer Iniciativa, toma de decisiones, tolerancia y autocontrol



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	RED DE SALUD VALLE DEL MANTARO
Denominación:	TECNICO EN ADMINISTRATIVO I
Nombre del puesto:	TECNICO ADMINISTRATIVO I
denia Jerárquica Lineal:	MICRORED LA LIBERTAD - CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO DE HUANCAYO
Dependencia Jerárquica funcional:	RED DE SALUD VALLE DEL MANTARO
Puestos que supervisa:	

MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar la Administración de los recursos financieros, presupuestales, patrimoniales y provee de bienes y servicios a los usuarios del Centro de Salud Mental Comunitario de Huancayo; así como supervisar y evaluar la aplicación y cumplimiento de los procesos técnicos de los sistemas administrativos.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Responsable administrativo del Centro de salud Mental Comunitario de Huancayo
2	Planifica, organiza, ejecuta y evalúa los procesos administrativos del Centro de salud Mental Comunitario de Huancayo
3	Participa en la elaboración y ejecución del plan operativo del Centro de salud Mental Comunitario de Huancayo
4	Controlar y dar seguimiento de los requerimientos solicitados a la Unidad Ejecutora de Salud Mental de la RSVM
5	Elaborar el plan de trabajo orientado a la intervención en el CSMC Huancayo
6	Elaborar informes mensuales a la RSVM respecto al funcionamiento del CSMC de Huancayo
7	Controlar y supervisar el uso adecuado de los todos los recursos para su distribución de insumos abastecidos en el CSMC de Huancayo
8	Realizar el requerimiento oportuno del personal equipos, bienes y servicios para el funcionamiento del CSMC de Huancayo.
9	Realizar el requerimiento oportuno del personal, bienes y servicios.
10	Desarrollar otras actividades asignadas por el jefe inmediato para el cumplimiento de las metas físicas.
11	Registro, entrega oportuna, seguimiento y verificación de registro de las FUAS y HIS
12	Presentación de informe.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordina con la Red de Salud Valle del Mantaro, IPRESS de la RSVM y demas instituciones públicas y privadas de la región.

Coordinaciones Internas

Coordina con todo el personal de salud y los servicios del CSMC.

Coordinaciones Externas

Todas la Unidades Orgánicas, DIRESA, MINSA, Ministerio de la Mujer, Centro de Emergencia Mujer, Fiscalía de la Nación, Poder Judicial y Policía Nacinal del Peru, etc.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Bachiller	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Especialidad	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Egresado	<input checked="" type="checkbox"/> Titulado
<input type="checkbox"/> estudios	<input type="checkbox"/>

ADMINISTRACIÓN, CONTABILIDAD Y/O CARRERAS AFINES

C.) ¿Se requiere

<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No
¿Requiere habilitación profesional?	
<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto
Conocimientos pleno de los sistemas administrativos gubernamentales
Conocimiento en manejo de las Normas vigentes de Salud
Conocimiento e interpretación de la Ley Presupuestaria

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota : Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Capacitaciones en salud mental y acorde al cargo que postula.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		<input checked="" type="checkbox"/>		
Excel		<input checked="" type="checkbox"/>		
Power point		<input checked="" type="checkbox"/>		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	<input checked="" type="checkbox"/>			
Quechua	<input checked="" type="checkbox"/>			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; en el sector público y/o privado.

01 AÑO DE EXPERIENCIA EN GENERAL

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

<input type="checkbox"/> Profesional	<input checked="" type="checkbox"/> Auxiliar o Asistente	<input type="checkbox"/> Analista /	<input type="checkbox"/> Supervisor /	<input type="checkbox"/> Jefe de Área o	<input type="checkbox"/> Gerente o
--------------------------------------	--	-------------------------------------	---------------------------------------	---	------------------------------------

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; en el sector público y/o privado.

01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO/PRIVADO

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

<input checked="" type="checkbox"/> Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público	<input type="checkbox"/> NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector
--	--

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

6 MESES DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo
Comunicación efectiva
Liderazgo
Proactividad
Vocación de servicios, trabajo en equipo
Orientación a resultados
Principios y valores.



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	RED DE SALUD VALLE DEL MANTARO
Denominación:	TECNICO/A EN ENFERMERIA
Nombre del puesto:	TECNICO/A EN ENFERMERIA
Jerarquía Lineal:	MICRORED CONCEPCIÓN - HOGAR PROTEGIDO "HÉROES DE CONCEPCIÓN"
Dependencia Jerárquica funcional:	RED DE SALUD VALLE DEL MANTARO
Puestos que supervisa:	-

MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar los cuidados básicos de salud y apoyo diario a los residentes del Hogar Protegido, promoviendo su bienestar físico y emocional, con un enfoque de derechos e inclusión, en coordinación con el equipo interdisciplinario, para contribuir a la rehabilitación psicosocial de las personas atendidas.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Identificar las necesidades básicas de cada usuario y elabora de manera conjunta con el coordinador del Hogar Protegido el plan individualizado de cuidados.
- 2 Ejecutar el plan individualizados de cuidados e informa de las mismas por cada turno.
- 3 Brindar servicios de ayuda al usuario en la organización de actividades cotidianas como: cocina, aseo, limpieza u otros.
- 4 Reforzar las habilidades básicas para la vida, manejo del tiempo libre u otros, a los usuarios del Hogar Protegido.
- 5 Acompañar a los usuarios para que participen en programas de rehabilitación psicosocial y laboral, buscando la reinserción socio-productiva.
- 6 Realizar gestiones dentro del sistema de redes integradas de su jurisdicción los temas técnico-administrativos para el adecuado funcionamiento del Hogar Protegido, bajo la supervisión del Coordinador del Hogar Protegido.
- 7 Asegurar la concurrencia del usuario y coordina con los establecimientos de salud de la jurisdicción, para el cuidado de la salud integral de los usuarios, incluido los chequeos preventivos periódicos y otras evaluaciones de ser necesarias, bajo la supervisión del Coordinador
- 8 Velar por la seguridad de los usuarios.
- 9 Propiciar la participación de los usuarios en la comunidad y contacta con instancias o personas de acuerdo a intereses y necesidades de los usuarios, bajo la supervisión del Coordinador de los Hogares Protegidos.
- 10 Apoyar en el cumplimiento de los tratamientos específicos aplicados diariamente según el plan individualizado de cuidados de cada usuario.
- 11 Promover vínculos con familiares y/o personas relevantes en el bienestar de los usuarios, de ser pertinente; facilitando la visita de familiares o instituciones.
- 12 Informar al Coordinador de los Hogares Protegidos lo registrado en un cuaderno de evolución por cada usuario, los avances o el deterioro relacionado a la recuperación de la funcionalidad individual, social y desarrollo de intereses y mejora de la calidad de vida.
- 13 Participar de manera mensual en la comisión de salud mental de la jurisdicción para brindar información sobre los ingresos y altas, etc.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con todo el equipo multidisciplinario.

Coordinaciones Externas

En coordinación con la coordinadora del Hogar Protegido.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Titulado	<input type="checkbox"/> estudios
<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Titulo/ Licenciatura	
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad		
<input type="checkbox"/> Egresado		

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Capacitaciones relacionados a temas de salud mental.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Deseable cursos complementarios en salud mental, rehabilitación psicosocial, discapacidad o cuidados domiciliarios.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	<input checked="" type="checkbox"/>			
Excel	<input checked="" type="checkbox"/>			
Powerpoint	<input checked="" type="checkbox"/>			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	<input checked="" type="checkbox"/>			
Quechua	<input checked="" type="checkbox"/>			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral, en el sector público y/o privado.

Experiencia mínima de 1 año en el sector público y/ o privado.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Jefe de Área o Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto, en el sector público y/o privado.

Experiencia mínima de 1 año en el sector público y/ o privado.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Disponibilidad horaria para turnos rotativos (mañana, tarde o noche, incluyendo fines de semana y feriados).

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Habilidades empáticas y calidez humana.

Proactividad y resolución de conflictos

Vocación de servicio

Habilidades para el trabajo en equipo

Orientación a resultados

Principios y valores.